



TT I OCH UR TIDEN

När Örjan Mattsson lämnade över rodret på TT-skutan till mig för drygt ett år sedan, stod vi inför ett antal stimulerande men tuffa utmaningar.

Inom abonnentaccessområdet skulle den nya ISDN-basaccessen för AXE slutligt tas fram och provas för att därefter kunna levereras till FM-projektet och Frankrike. Vi fick en del problem med den nya EMRPD:n, men ett gott teamwork med TX gav resultat och såväl programvara som maskinvara kunde levereras till FM-projektet före årsskiftet.

På linjekretssidans skulle konstruktionen av den nya generationen analoga linjekretsar, ACA 3, slutföras för att successivt introduceras på marknaderna från våren -92 och därmed öka lönsamheten för AXE. Bortsett från några smärre komponentproblem, som lösts, har detta projekt gått bra och den första introduktionen i Norge nu i vår kommer att ske som planerat.

De allra svåraste uppgifterna hade vi dock i DXC- och SDH-projekten. Vi skulle fram till slutet av -91 ta fram hela maskinvaran för DXC och en stor del av SDH. Såväl komponentteknik som arbetsmetodik och hjälpmedel var nya för oss. Systemkomplexiteten var dessutom klart större än vad vi tidigare uppskattat. Våren och sommaren blev svettiga. Trots enorma insatser av alla inblandade kändes det som om vi gick i en oändlig uppförbacke, men strax efter sommaren anade vi krönet, bli tack vare att vi med TG:s hjälp fått ordning på konstruktionshjälpmedlen. Även om vi inte nådde ända fram, så kunde vi dock visa upp ett fungerande system med huvuddelen av såväl maskin- som programvara före jul.

Loppet går nu vidare mot det så kallade EMP3, då Deutsche Bundespost Telecom skall godkänna den första DXC-anläggningen i Essen, och därefter

mot introduktionen av ETNA-produkterna över världen.

När vi nu går in i den nya organisationen, känns det som en spännande och lockande utmaning att få arbeta med ett mer direkt synligt lönsamhetstänkande. Det kan kanske för några också kännas litet darrigt, nu när varje produktområde skall stå på egna ben, men jag är övertygad om att, med den kompetens, entusiasm och framåtanda, som jag sett i vår organisation, har vi alla möjligheter att lyckas tillsammans.

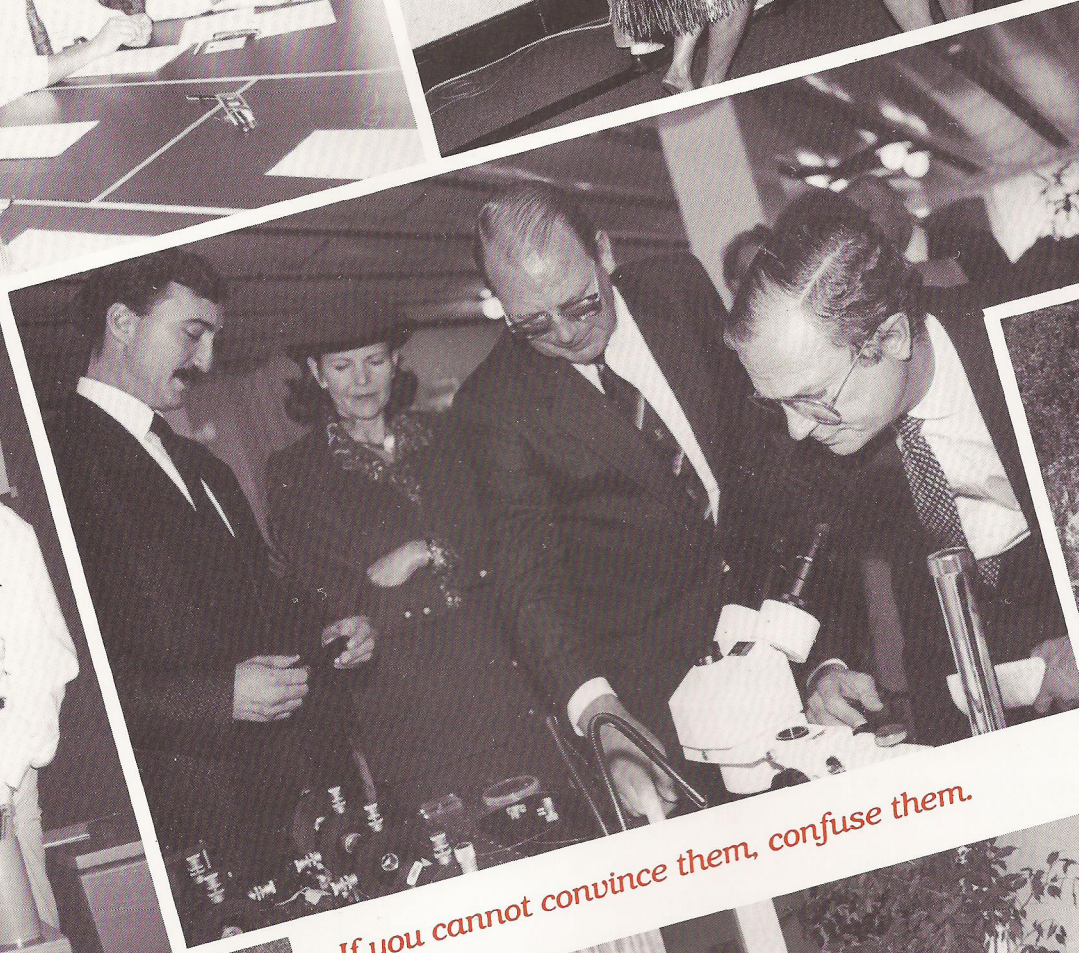
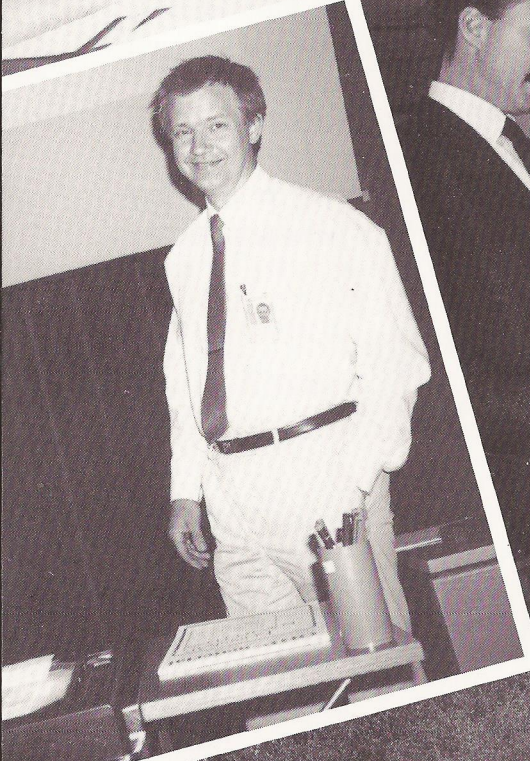
Till sist vill jag rikta ett stort tack till alla på TT för utomordentliga insatser under 1991 och hittills under 1992, samt önska er, som jag fortsättningsvis inte får glädjen att arbeta tillsammans med, lycka till i era nya roller.

Vi ses i den nya organisationen!

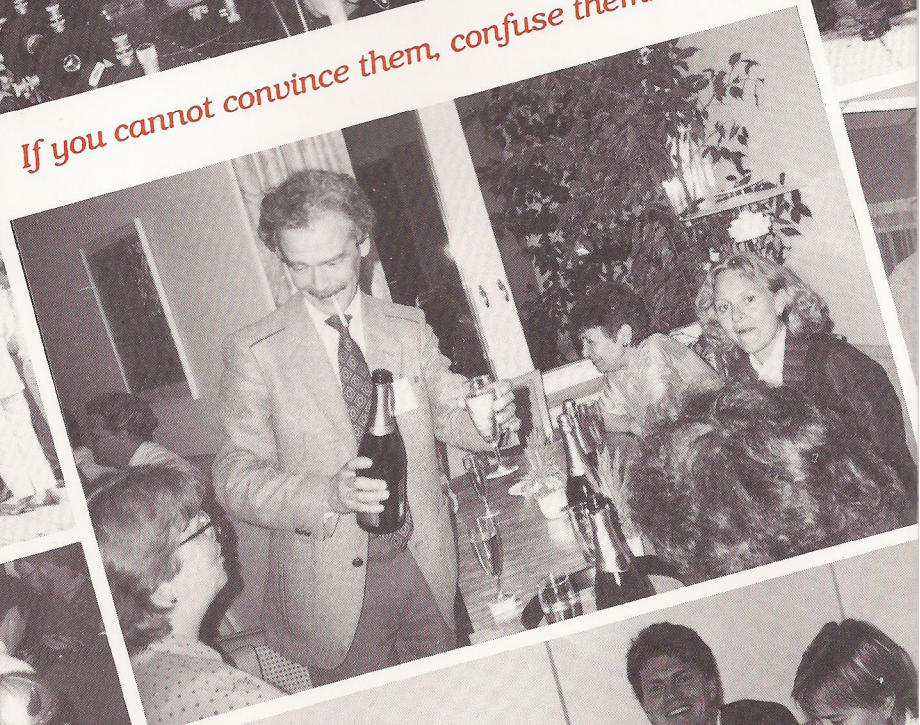
Gunnar



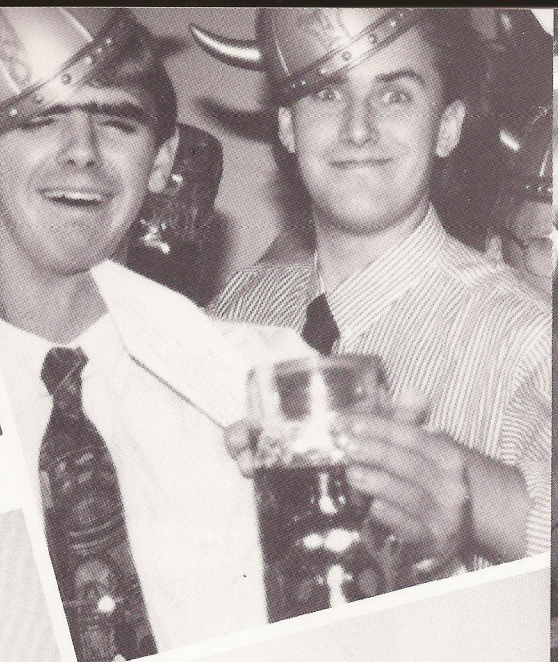
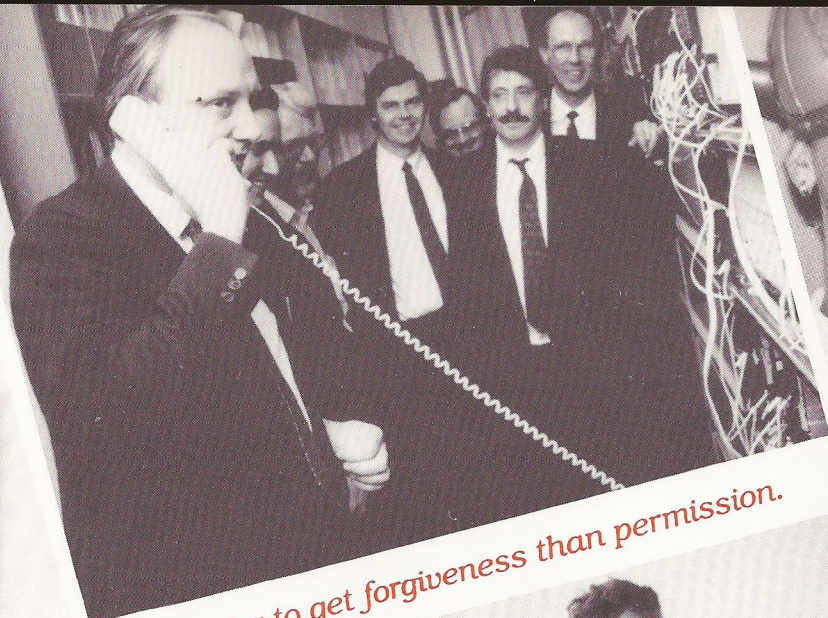
A carelessly planned project takes three times longer to complete than expected; a carefully planned project takes only twice as long.



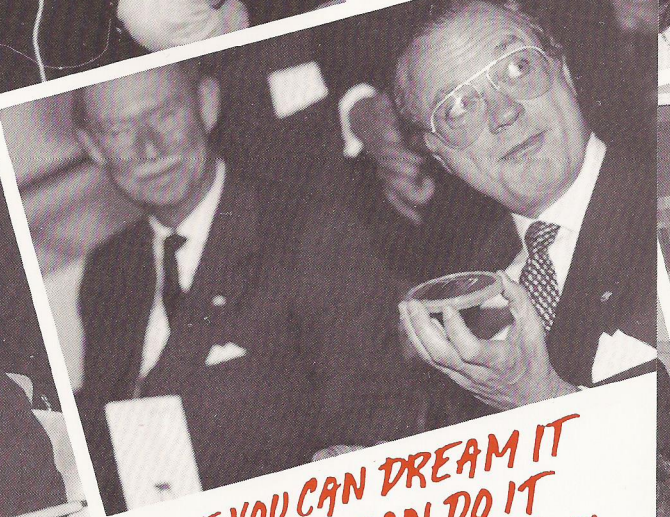
If you cannot convince them, confuse them.



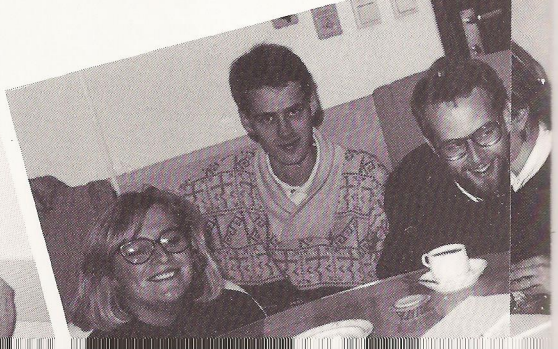
LIGEN
AR!



It is easier to get forgiveness than permission.



*IF YOU CAN DREAM IT
YOU CAN DO IT
Walt Disney*



Basic System (BS)

Arbete med att utforma affärsplan, sätta mål och fastställa aktivitetsplaner för Basic System pågår. Dessa kommer att fastställas slutet av april.

Mission

- To provide and Maintain Basic System Platforms and Products, to be used for Gateway Switching Systems, Local Switching Systems incl. US standard, and Mobile Switching Systems.
- To provide Standard Design and Testing Tools & Methods for Development of AXE10 Switching Systems and Applications.
- To provide Methods, Tools and Support for Project Management.

Organisation

Steg 1.

CU-BS kommer den 1/3 att organisera sig så att minsta möjliga störningar

uppkommer i verksamhet/projekt.

Dvs enheter kommer att lyftas in i BS intakta.

Steg 2.

CU-BS inför till 1/7 -92 en helt ny organisationsstruktur som är anpassad för att uppfylla de krav som ställs.

CU-BS renodlas i en Systembyggnadsorganisation, en Produktutvecklingsorganisation och en Service Unit-Organisation.

Utvecklingsorganisationen skall vara platt med små utvecklingsenheter och nya karriärvägar.

Steg 3.

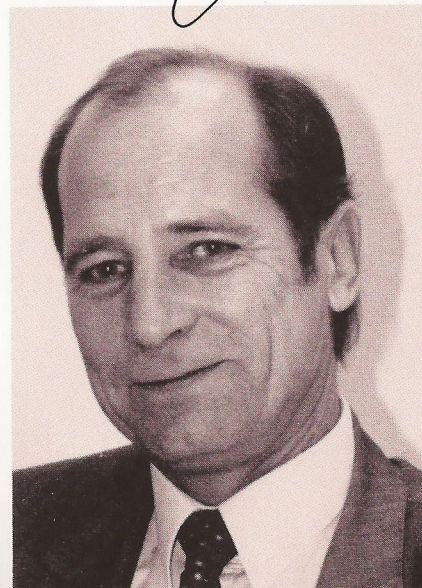
Design Support och Projekt Support skall kunna avknoppas till en Service Enhet 1/1 -93.

Enheter från TT

Från TT kommer Sektionen TT/TJ Gruppväljarkonstruktion, att lyftas in i BS 1/3. Antal personer från TT/TJ är

29 st. Dessutom tillkommer 3 st från TT/Tvt (provning).

Basic System önskar TT-gänget välkomna!



Business Unit Transport Network Systems (TNS)

Arbetet med den nya enheten är i full gång. Här en kort lägesrapport.

1

För nedanstående enheter är det redan klart att de per den 1 mars ingår i TNS.

TT/U (med något undantag)

TT/R, RP, RD, RE, RF, RK, RR, RQ
TT/D

TT/T, TE, TS, TY, TB, TI, TM, TZ, TP

TT/TV (med undantag av tre personer)

TT/E, L, M, Q, P

TT/ALFA

X/T

X/A (en person)

TS/F (två personer)

N/S (tre personer)

2

För nedanstående enheter är omfattningen av antalet personer som skall ingå i TNS fortfarande under diskussion. Detta skall vara klarlagt till 1 mars.

C/BD G/XM

C/X N/X

I/X N/M

TS/IX

3

Vi har bildat en temporär enhet, TNS-Team, med uppgift att bearbeta de mycket viktiga frågeställningarna: Hur skall TNS arbeta och hur skall vi vara strukturerade för att bäst möta de stora och stimulerande utmaningarna som ligger framför oss. TNS-Team består av följande medlemmar:

Magnus Warbert

Jonas Norell

Gunar Bjurell

Hans-Henrik Hamacher

Jan-Olof Andersson

Stig Lindquist

Mats Eneborg

Sixten Ekelund

Leif Johansson

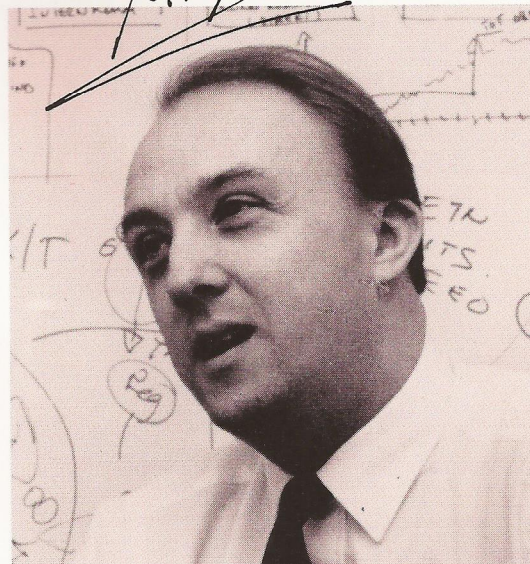
Ann-Christine Svensson

Catrine Olenmark

Dessutom har vi en löpande dialog med företrädare för SIF och DV.

Jag avser att starta ett omfattande kommunikationsprogram runt Transport Network Systems och ber att få återkomma redan i mitten på mars.

Bästa hälsningar



Välkomna till business unit Local Switching Systems!

Den 1 mars börjar ett nytt skede i ETX:s historia. Vi inleder då nästa fas i förändringsprocessen, som har som mål att säkerställa vår konkurrenskraft under 90-talet.

En ny organisation är ett medel att underlätta de mål som vi skall uppnå i form av en konkurrenskraftig produktportfölj, nöjda kunder och tillfredsställande lönsamhet.

Enheterna TT/S och TT/Z går till den nya organisationen LOCAL SWITCHING SYSTEM och grupperas i resultatenheten Access-produkter. Hit förs också berörd verksamhet från X-divisionen och personal från nuvarande regioner och staber. Totalt kommer denna enhet att omfatta nära 200 personer i Sverige. Affärsenheten LOCAL SWITCHING SYSTEM beräknas totalt inom ETX bli strax under 500 personer.

Det är min förhoppning att genom resultatenhetsindelning och nära samarbete med marknad och teknik under lönsamhetsansvar vi ytterligare skall förbättra möjligheterna till en framgångsrik utveckling.

Den nya organisationsformen ger också möjlighet till breddning och nya karriärvägar.

Organisationen är en viktig förutsättning för förändringsarbetet. Det är emellertid först när vi gemensamt tar tag i förbättringsarbetet med fokus på tid och vårt sätt att leda och arbeta, som vi kan åstadkomma mera påtagliga förändringar.

Ni som nu lämnar TT-verksamheten för att arbeta inom affärsenheten Local Switching Systems hälsas hjärtligt välkomna. Det blir spännande utmaningar för oss alla. Jag är övertygad om att med gemensamma ansträngningar och ett konstruktivt arbetsklimat skall vi lyckas med våra uppgifter. Det är samtidigt viktigt att vi har kontinuitet i det pågående arbetet. Marknaden väntar på våra produkter och det faktum att vi organiserar om och ändrar vårt sätt att arbeta får bara ha ett resultat, nämligen att vi får ut våra produkter snabbare och med en bättre produktekonomi.

Lycka till och välkomna!



NYHETER **FRÅN** **tt** ERICSSON
Kommunikation
melan
TT-redaktionen
och samtliga
medarbetare

Redaktionskommitté

TT *Gunnar Bjurel*
Ansvarig utgivare
TT/R *Maritta Thorén*
TT/S *Sigrid Pernehagen*
TT/D *Nils-Göran Englund*