

Ericsson
LM

T-bladet

11.3.1965 TRANSMISSIONSDIVISIONEN

Årg. 9 Nr 1

TVp C dvide

AKTUELLA AFFÄRER

Kungliga Vattenfallsstyrelsen har beordrat två stativ för bf på kraftledning- ar samt tillhörande förstärkarstativ.

Från Norge har vi fått order på paneler för 10 st. 12-kanalsystem på luftledning omfattande pilotmottagare, lednings- och reglerförstärkare samt transformatorer och riktfiler. Dessutom har beställts två GK-filterstativ med inalles 13 filtersatser.

Island har beställt 72 kanaländrar av vårt 12-kanalsystem på kabel. Utrustningen skall installeras på sträckorna Reykjavik - Selfoss - Thorlakshoefn och omfattar även tre mellanförstärkare.

Finland har för installation i Tammerforsområdet nybeställt två stativ för 24-kanal radiolänk bestyckade med 12 kanaler vardera, samt tilläggsbeställt 48 kanaländrar för befintliga 12/24-kanal kabel- och radiolänkstativ.

Från Telmex har bl. a. influtit två större order. Den ena gäller en tilläggsbeställning på tre kanalstativ och apparater för högre moduleringssteg

att installeras i Mexico City och Guadalajara, och den andra nybeställning av 20 stativ för 12-kanalsystem på luftledning delvis bestyckade med kompensorer.

BOKSLUTET FÖR 1964

Av det interna bokslutet framgår bl. a. att T-divisionens fakturering för år 1964 slutade på 75,5 Mkr (62,3). Härav avser 54,2 Mkr (38,3) bärfrekvensutrustningar, 5,2 Mkr (9,5) tonfrekvensutrustningar, 10,1 Mkr (10,0) pupinutrustningar, 2,7 Mkr (3,4) teknik och 3,3 Mkr (1,1) övrig materiel.

Orderingången under året uppgick till 87,6 Mkr (47,0) fördelad med 66,7 Mkr (23,6) på bärfrekvensutrustningar, 2,3 Mkr (9,8) på tonfrekvensutrustningar, 10,9 Mkr (7,9) på pupinutrustningar, 3,2 Mkr (2,3) på teknik och 4,5 Mkr (3,4) på övrig materiel.

Siffrorna inom parentes avser motsvarande värden för 1963.

Den 31.12.1964 hade T-divisionen 432 tjänstemän. Motsvarande siffra per 31.12.1963 var 416.

UTBILDNINGSVERKSAMHETEN på K

Den interna vidareutbildningen av K-anställda har under senare år varit mycket omfattande och differentierad, ett förhållande som haft flera orsaker.

Stora utvecklingsprojekt har bland annat ställt ökade krav på vår transistorteknik - en teknik som ofta var dåligt företrädd i 50-talets ingenjörsutbildning. Vår första och angelägnaste uppgift blev därför att i egen regi arrangera en lämplig transistorkurs, och denna kunde starta hösten 1961 med 34 elever. I fortsättningen har denna utbildning kunnat täckas av en kurs på HF, kallad "Elektroniska kopplingselement", vilken arrangeras varje år.

Under medverkan av Tekniska Högskolans transistorgrupp har vi dessutom arrangerat en mera avancerad kurs i transistorernas HF-tillämpningar, och för ritkontorets del har vi inbjudit till s.k. transistoraftnar på Statens Hantverksinstitut.

På detta sätt har vi under åren 1961-65 kunnat meddela transistorundervisning på tre olika nivåer till sammanlagt 139 K-anställda.

En annan och viktig kurs till fromma för våra laboratoriers effektivitet är "T-instrument och deras handhavande", en kurs som planerats i samarbete med ing. Kindblom, vilken också varit dess lärare. Kursen, som tills nu arrangerats tre gånger, har haft 110 elever, men det står fortfarande ett 20-tal på väntelista. Eleverna har till 95 % varit K-anställda.

För de nyanställda på K är kursen "Allmän transmissionsteknik" och en nyplanerad kurs, "Introduktion i BF-teknik", de mest allmänt informerande om vår teknik och våra projekt. Sammanlagt har 114 K-anställda besökt dessa kurser under H. T. 1961 - V. T. 1965.

Av kurser på HF som under åren varit mest aktuella för K:s del, bör följande nämnas:

Klimat, korrosion och ytbehandling, 42 elever H. T. 1961-V. T. 1965, mest från Kr och Kk, Statistisk kvalitets-

kontroll, 34 elever, mest från Kt och Kk, Plasterna som konstruktionsmaterial, 19 elever, mest från Kr.

Ett mindre antal K-anställda har besökt någon av följande kurser:

Toleranssystem och toleranssättning, ABC-systemet, Signalsystem och signalprinciper inom telefonin, Strömförsörjningsteknik, Personalledning på kontor, Arbetsförenkling på kontor. Även andra kurser har besökts i enstaka fall.

Två viktiga engångskurser må också omtalas: Kurs i logikkretsar (19 elever) och kurs i PERT-planering (14 elever).

Vid sidan av den interna utbildningen ordnar vi också med deltagande i speciella kurser utom LME, samt informerar om seminarier och gästföreläsningar vid Tekniska Högskolan.

Ett 10-tal K-anställda får för närvarande utbildning vid TBV, påbyggnadskurser vid Tekniska gymnasiet och Hermods.

Moderbolagets studieverksamhet handhas av en speciell sektion, Dhu, som i sin tur sorterar under HD. Arbetet ute i "fält" skötes av ett 40-tal studieombud, i regel ett på varje avdelning. Studieombuden sköter härvid den fortlöpande kontakten mellan Dhu och resp. avdelningar i alla utbildningsärenden. De skall analysera utbildningsbehovet, föreslå och planera nya kurser, etc. En viktig del av arbetet är att följa upp undervisningen och att bedöma dess effekt.

I Dhu:s kursinformation för vårterminen 1965 finner vi läroplaner för icke mindre än 40 kurser inom områdena teknik, försäljning och administration, samt 25 språkkurser för självstudium i Dhu:s "språklaboratorium".

Vårt företag kan alltså erbjuda utbildning och fortbildning inom ett stort antal områden. Härvid uppstår emellertid problemet att giva rätt utbildning i rätt mängd åt rätt person. Samarbetet mellan avdelningens arbetsledare och dess studieombud är i detta sammanhang en väsentlig förutsättning för avsett resultat.