

MOTION

mot växtvärk på T

Utvecklingen går snabbt. Knappt har vi vant oss vid konturerna av det nyligen invigda TN-huset förrän två nya utbyggnadsfaser anmält sig med smattrande borrar och sprängningsdån.

Det kan inte hjälpas att det gamla T-folket känner sig lite bortkommet i den plötsliga anhopning av nya människor och nya aktiviteter till det förut så lantliga Tellus, där man ibland kunde se räven stryka omkring, ja t.o.m. se någon bortkommen grävling trycka i buskarna. Dessa något nostalgiska funderingar hindrar naturligtvis inte att man inser det positiva i tryggheten att vara anställd vid ett stort telefonbolag som ständigt expanderar, medan samtidigt det ena företaget efter det andra går i konkurs.

En så våldsam expansion på ett relativt litet område brukar dock medföra vissa gemensamma och individuella problem som vid planeringen ofta inte får den uppmärksamhet som det senare visar sig att de borde ha fått.

KÖPROBLEM I

När matköerna hittills fått växa obehindrat i TN-matsalen trots att det nu bara gällt att bespisa TN-1-personalen, har man all anledning att vänta

sig ett fullständigt kaos så snart TN 2 och TN 3 blir till. Om man inte bestämmer sig för att denna gång planera mera realistiskt, är det knappast troligt att personalen i längden finner sig i att varje dag behöva stå i kö för att inkassera en liten, men viktig del av sin lön. Vi får åtminstone hoppas att TN 2 och TN 3 får egna matsalar, så att de icke-Tellusanställda vilka f.n. förorsakar köer i TN 1's matsal får den större valfrihet som de tydligen är ute efter.

KÖPROBLEM II

Alla vet hur det ser ut på Tellusborgsvägen och Södertäljevägen när det är dags att börja arbeta eller åka hem. Och värre skall det bli, om man inte i god tid planerar en spridning av olika grupperns arbetstider.

Båda köproblemen kan dessbättre lösas mycket enkelt och behöver aldrig uppstå, om man verkligen tar itu med dem.

MOTIONSPROBLEM

Hur många som kommer att ha sin arbetsplats på Tellus vet vi bara gissningsvis. Men det behöver knappast betvivlas att de flesta inte kan räkna med en bostad i närheten av Tellus.

Forts. sid. 2

MOTION... forts. fr. sid. 1

Sannolikt kommer alltså hundratals TN-anställda att få resa både långt och länge mellan bostad och arbetsplats. De långa restiderna kommer att minska den tid som kan disponeras för rekreation och motion. För många kommer detta att medföra försämrad kondition och nedsatt hälsa, något som varken den anställde eller LM är beaktant av.

När nu LM gör stora investeringar för att utöka sin verksamhet på Tellus, undrar jag om det inte vore befogat med hänsyn till det stora personalunderlaget att samtidigt investera en förhållandevis ringa summa i personalens hälsa. Detta bör helst inte ske i den form som har kännetecknat den hittills på HF och på annat håll bedrivna motionsverksamheten, som har nått alldeles för få anställda för att kunna motsvara det verkliga motionsbehovet. Om det skall vara någon mening med motionsverksamhet i företagets regi, skall det vara en verksamhet som bär frukt för hela personalen och därmed för LM. Det har man hittills definitivt inte lyckats med. De som mest skulle behöva motionera når helt enkelt aldrig fram till en motionshall. De hamnar så småningom hos våra läkare och sjukgymnaster i stället.

För att kunna ge samtliga anställda en verklig chans till den för god hälsa och kondition så nödvändiga motionen kan

jag bara se en enda effektiv och tidsenlig lösning. Den ser ut så här:

Alldeles intill arbetsplatsen bygges en motionsanläggning där så många idrottsverksamheter som möjligt kan bedrivas samtidigt. Denna anläggning dimensioneras så, att man kan erbjuda hela personalen, uppdelad i lämpliga grupper, förslagsvis två timmars motion per vecka under arbetstid. På detta sätt skulle en motionsanläggning med en kapacitet av 100 personer under en 40-timmarsvecka kunna bereda 2000 personer två timmars motion. Den här för användning av arbetstiden kan t.ex. arbetas in på ett sådant sätt att spridning av personalens ankomst- och avresetider befrämjas.

Fördelarna med ett sådant arrangemang är många och odiskutabla, nämligen:

- samtliga anställda får en chans till två timmars intensiv motion per vecka
- alla vinner tid, därför att de får motionen liksom hemkörd
- de anställda bygger upp både kondition och hälsa.
- vi får lära känna varandra under helt andra förhållanden än under arbetet, vilket ökar kamratskap och laganda

Forts. sid. 3



Aktuella affärer

Under september/oktober har vi erhållit flera intressanta beställningar, av vilka jag främst vill nämna

Danmark

Kontrakt har slutits på multiplexutrustning för Esbjerg - Måde för 2,0 Mkr.

Norge

Elektrisk Bureau har beställt högre moduleringssteg för 4,5 Mkr.

Argentina

CET har beställt 12-kanal luftledningssystem för 1,3 Mkr.

Brasilien

EDB har beställt multiplex för 6,9 Mkr.

Mexico

Letter of Intent har erhållits på multiplexbehovet för 1972 motsvarande 17 Mkr. En stor del av denna order kommer att tillverkas vid vår fabrik i Mexico.

Denna orderingång är mycket glädjande, men samtidigt har det kärva kreditläget i Sverige tvingat oss att avstå från några större utlandsprojekt där kreditvillkoren varit för hårda.

Janne Blohm

MOTION... forts. fr. sid 2

- bättre individuell anpassning till arbetsmiljö och därmed ökad trivsel
- LM får friskare personal
- LM får maximalt utbyte för det i motionsanläggningen investerade kapitalet.

Utbyggnadsetapperna TN 2 och TN 3 erbjuder en praktchans att förverkliga dessa idéer. Men då skall vi handla innan det är för sent. Varför inte genast bilda en arbetsgrupp av läkare, idrottskonsulent och olika personalrepresentanter för att dels se vad som redan har gjorts på andra företag (t. ex. Televerket i Farsta, som bara för några månader sedan öppnade en hypermodern motionshall) och dels vad som kan göras på LM för att lösa ett av de viktigaste problem som människan i TV-åldern har ställts inför. Och varför skulle inte LM rycka till sig initiativet och leda utvecklingen även på detta område?

Johan Hendrikse,

CCITT:s

White book

utges numera, som många av Er säkert vet, i form av pärmar med lösblad, vilka levereras undan för undan, allteftersom de är aktuella. När det kommer kunder eller andra gäster hit till T, är det kanske naturligt, att Ni försäljare gripes av en omätlig generositet. Men - tänk Er för, innan Ni lovar bort något exemplar av ovannämnda "bok". Det meningslösa trassel som skulle bli följden av Er älskvardhet är lätt att tänka sig.

Om Ni ändå inte kan hejda Er i Er välvilja, se då till att "boken" sändes till gästens hemadress direkt från CCITT. Enklast är dock, att Ni visar honom "Conditions of sale", som finns i UIT:s tidskrift Telecommunication Journal.

A-L Göransson

T-BLADET NR 7/70
UTKOMMER FÖRE
ÅRSSKIFTET

SISTA MANUSDAG 15/12.

Kort möte med Gunnar Vikberg

Gunnar Vikberg – f.d T/FC, numera VD i Ericson do Brasil – var hemma på ett kort besök i början av september. Givetvis var han mycket jäktad, men detta till trots ställde han vänligt upp, när vi bad om en intervju.

- Välkommen hem, Gunnar. Vadan detta celebra besök?

Tackar. – För alla LME:s utlandsbolag är det nödvändigt att ha kontakt med moderbolaget, dels genom att vi får besök därute och dels genom att vi besöker moderbolaget. I mitt fall är det önskvärt, att jag besöker LME minst ett par gånger om året.

- Det är alltså inte första gången Du är i Sverige, sedan Du lämnade T?

- Onej, det här är mitt sjätte eller sjunde besök.

- Hur länge stannar Du?

- Drygt en vecka.

- Är LME:s konkurrenskraft god i Brasilien? Några positiva förändringar, sedan Du kom dit?

- LME eller Ericson, som vi normalt säger i Brasilien, torde utan överdrift ha den starkaste ställningen bland leverantörerna på den brasilianska marknaden vad gäller specialområdet – storstationer och interurbanstationer. Inom detta område – och om vi räknar de senaste årens utveckling – så har Ericson en marknadsandel på ca 60 %. Det betyder inte, att vi är fria från konkurrens – tvärtom, konkurrensen är mycket hård, på senare tid speciellt från japanerna. Vad gäller T-materiel, finns bl. a. det s. k. Plano Trienal-kontraktet mellan LME och CTB på ca 26 Mkr. Den största leverantören av T-materiel har de senaste

åren varit NEC, Japan, men vi hoppas att i framtiden kunna knappa åt oss en del av marknaden, speciellt när vi kommer i gång med lokal tillverkning av M4-utrustning.

- Har T:s utrustningar gjort lycka i det stora satellitprogrammet?

- LME har som bekant levererat multiplexdelen för markstationen och inledningssystemet i Brasilien. Utrustningen fungerar bra, och en utökning är redan genomförd. Man vill nu beställa ytterligare utrustning för kommunikation via Intelsat IV, och naturligtvis vill man ha utrustningen i morgon, vilket kommer att ställa till med en del leveransproblem för T. De redan levererade utrustningarna är en utomordentligt god reklam för T.

- Är T:s produkter Dina speciella skötebarn – eller fördelar Du Dina gracer lika?

- Onekligen känner jag till T-utrustningarna bäst, men de är inte mina speciella skötebarn. 80 % av EDB:s omsättning utgöres av X-materiel.

- Vi har sett fotografier av en kontors- och fabriksbyggnad i vardande. Skall Ericson do Brasil utöka?

- Vi håller på att färdigställa ett nytt kontorhus i São Paulo. Detta nybygge är på ca 25 000 m² och kommer att innehålla, förutom den centrala administrationen och försäljningen, också en del tekniska avdelningar, ett stort träningscenter – modell Dkt – samt en del lagerlokaler. EDB har vuxit mycket kraftigt de senaste åren. F. n. håller vi på att dra andan ett litet tag för att sedan göra en ny avspark.

- Hur många är anställda i EDB? Hur många brasilianska arbetare och tjänstemän?

Forts. sid. 5

Rapport från installationsfältet

Inmätningar på Televerket pågår kontinuerligt, och flera anläggningar har blivit klara under hösten. På systemledningssidan kan nämnas 12 MHz-ledningarna Sundsvall-Sollefteå och Kalmar-Oskarshamn-Fårhult samt beträffande terminalerna de olika moduleringsstegen inom 2700-kanalsystemet på många stationer.

För FMVF:s räkning har under sommaren och hösten några anläggningar blivit klara.

System ZAX 120 T ingår allt oftare i våra installationsuppdrag. Bland de projekt som under den senaste tiden rönt framgång kan nämnas Argentina med tre, Jugoslavien med två och Venezuela med fem sträckor.

Vår första sträcka i Egypten håller f. n. på att installeras, och i vinter blir det även premiär i Sverige med en anläggning för Televerket. I Venezuela pågår ZAX 120-installationerna kontinuerligt, och i Jugoslavien följer under våren flera uppdrag.

KORT MÖTE...

Forts. fr. sid. 4

- EDB har ca 3400 anställda. Den allra största delen av dem finns på fabriken och ute på installationsplatserna. Vi har ca 75 kontraktsanställda från andra länder, de flesta på installationssidan. Bland de brasilianska medarbetarna finns ca 120 ingenjörer.

- Har brasilianska arbetare, anställda vid EDB, högre levnadsstandard än sina medbröder?

- Dom har i varje fall inte sämre.

- När får vi se Dig igen? Längtar Du inte tillbaka till Sverige?

- Jag vet inte exakt, när jag kommer tillbaka nästa gång. Jag hoppas emellertid, att jag skall kunna få lite se-

Irak-projektet har av flera anledningar blivit försenat. Vi räknar dock med att den förstadelen, belysnings- och kraftinstallationerna, skall komma i gång under november samt att T-delen skall kunna påbörjas efter årsskiftet.

Upper Egypt-projektet har inte heller kunnat starta vid planerad tidpunkt. Kabelinstallationerna och kraftdelen beräknas dock kunna sätta i gång omkring årsskiftet och T-delen några månader senare.

I Spanien fortgår arbetet programenligt, och det direkta installationsarbetet med den första stora terminalstationen startar inom kort.

Plano Trienal i Brasilien är under arbete, och i november skall våra terminaler São Paulo - Santos idriftsättas.

I Portugal har efter snabbinstallation våra första terminaler med M4-utrustningar satts i trafik för en radiolänk från Lissabon söderut till Faro.

N O Carlsson

Åke Nilsson

mester nästa år. -- Hemlängtan? Jag har inte tid att längta hem. För övrigt är Brasilien ett mycket intressant land att leva i. Land, förresten, Brasilien kan man inte anse som ett vanligt land - det är nästan en kontinent och befinner sig i en enorm utveckling.

Sade Gunnar Vikberg och började plocka ihop papper och ställa in pärmar. Vi förstod vinken, tackade för att han velat ta emot oss och gjorde sällskap ut. I hissen ned passade vi på att fråga:

- Märker man några oroligheter i Brasilien?

- Mycket lite. Men jag har hört, att svensk press och TV lyckats fenomenalt med att haussa upp dem.

Red.

IN SÄNDAREN

Tidigare brukade det anordnas informationskvällar under rubriken "Vi på T". Det var länge sedan sist. Varför?

Nu när armbågsrummet blir allt mindre här på Tellus, borde övriga trivsel-faktorer nog tillgodoses. Dit hör både en bra information och den samhörig-hetskänsla som ryms i begreppet "Vi på T".

Transmissionär

Vi har vänt oss till de ansvariga för T-träffarna och fått följande . . .

... SVAR:

I och med att den nya matsalen på TN öppnades, slog den gamla matsalen på TV igen. Någon lagom stor samlings-sal för "Vi på T"-träffarna finns sedan dess inte på TN.

Planer finns dock på att så snart som möjligt efter årsskiftet fortsätta med informationsverksamheten, om dock i något ändrad form. Man avser att bjuda på den obligatoriska landgången i TN-matsalen och sedan lämna informationen i den förnämliga alfa-salen alldeles intill. Eftersom alfa-salen rymmer högst 80 personer, kommer T-personal tillhörig vissa sektioner att inbjudas vid ett tillfälle, personal vid övriga sektioner vid andra tillfällen. Ämnena kan komma att variera från gång till gång.

Red.