

## INFORMATION FÖR T-PERSONAL

INFORMATION OM FÖRÄNDRINGAR I VERKSAMHETEN PÅ T-DIVISIONEN

Vid uppgörandet av förutsättningarna för årets budget hade vi att ta hänsyn till föregående års dåliga resultat samt ett förväntat dåligt resultat även för innevarande år. De förutsättningar som gavs innebar en planerlig fortsatt generationsövergång till M5 för våra huvudprodukter, framtagning av vissa kompletteringsprodukter samt att utrymme skulle finnas för konstruktioner för speciella marknader och marknadssegment. Vi förutsatte också att vår nya M5-generation i kombination med en väntad konjunkturuppgång skulle ge en stark försäljningstillväxt och ökade priser. I förutsättningarna ingick också en hård kontroll av omkostnaderna. Det har emellertid visat sig att nämnda förutsättningar icke leder till ett acceptabelt resultat under budgetperioden.

En avgörande faktor är marginalen på vår försäljning. Den väntade prisutvecklingen på transmissionsprodukter kan inte kompensera de förväntade produktionskostnadsökningarna i Sverige och trots kostnadsminskningar i och med övergången till M5 beräknas inte våra marginaler nå en nivå, som kan täcka dagens beräknade sakomkostnader. Det blir därför nödvändigt att drastiskt sänka vår omkostnadsnivå de närmaste åren.

Detta innebär, att åtgärder måste vidtagas för att kontrollera alla kostnader, och eftersom personalkostnaderna är en dominerande del av sakomkostnaderna, kommer personalreduceringar att bli nödvändiga på både teknik- och försäljningssidan.

En sådan personalreduktion på tekniksidan kräver en rationalisering av vårt produktprogram. Syftet är, att nerdragningen av den tekniska organisationen inte skall medföra några direkta konsekvenser för våra i framtiden viktiga huvudprodukter, men att sortimentet av kompletteringsprodukter kommer att begränsas. Organisationen på tekniksidan måste effektiviseras och anpassas till de nya målsättningarna.

I syfte att stärka försäljningen kommer en omorganisation att ske, i vilken hänsyn kommer att tagas till såväl hemmaorganisationen som vår representation inom T-området utomlands.

Min avsikt är, att denna omstrukturering skall resultera i, att en ny organisation med ca 400 personer ur den nuvarande organisationen, inklusive några eventuella nytillskott utifrån, skall gälla från och med januari 1977.

Den nämnda reduktionen med 100 personer, som beräknas ske genom naturlig avgång och omplaceringar inom T och övriga LME, beräknas vara genomförd under året 1977. Så snart en plan för den nya organisationen är klar kommer samråd att ske med berörda personalorganisationer.

Denna organisationsförändring har jag i samråd med bolagsledningen varit tvungen att vidtaga för att säkerställa T-divisionens fortbestånd och därmed arbete för 400 tjänstemän på T och ca 800 tjänstemän och kollektivanställda på TV och i Norrköping. Det är min förhoppning, att detta kommer att tolkas positivt av de flesta även om vissa kan komma att känna sig personligt drabbade, och att vi gemensamt kan arbeta vidare med dessa nya förutsättningar som grund för T-divisionens bästa.

Kompletterande information och tillfälle till frågor kommer att ges i Ericsson-salen den 1 okt 1976 i enlighet med nedanstående tidsschema.

*Bo Lund*

<u>TID</u>	<u>TJÄNSTESTÄLLE</u>
10.00	Ts, Tp, T/Fr, T/Fm, T/Kd, T/Kk, T/Sd, T/Sg
11.00	Te, T/Ff, T/Ke, T/Ki, T/Kt, T/Se, T/Sx
14.00	T/Fs, T/Fp, T/Kb, T/Kr
15.00	Td, T/Fa, T/Fb, T/Fe, T/Fo, T/Ks, T/Kz, T/Ss, T/Sf